

ด่วนที่สุด

ที่ พง ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๓๒



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา-ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา)

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองพังงา นายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า และนายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมตึก ๓ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เทศบาลถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดพังงาขอแจ้งมติในการประชุมข้างต้นมาเพื่อดำเนินการหรือถือปฏิบัติ และเมื่อเทศบาลได้มีคำสั่งหรือประกาศใดตามมตินี้ ให้ส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดพังงาทราบภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดมติดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์ www.phangngalocal.go.th เมนูหนังสือราชการ เมนูย่อย “รายงานมติ ก.ท.จ.” หัวข้อเรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ.พังงา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายถวิลศักดิ์ นุชประหาร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๒๐๒

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๖๐๒ - ๖๐๓

ด่วนที่สุด
ที่ พง ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๗๕



ศาลากลางจังหวัดพังงา
ถนนพังงา-ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมตึก ก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อให้เทศบาลดำเนินการหรือถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดมติข้างต้น ได้ทางเว็บไซต์ www.phangngalocal.go.th เมนูหนังสือราชการ เมนูย่อย “รายงานมติ ก.ท.จ.” หัวข้อเรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ.พังงา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับเทศบาลในพื้นที่ จังหวัดพังงาได้แจ้งให้ทราบโดยตรงแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมศักดิ์ นุชประหาร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๒๐๒

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๖๐๒ - ๖๐๓

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา)
 ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมตึก ขัน ๓ ศาลากลางจังหวัดพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ																									
๑. เพื่อทราบ	<p>- รับทราบ รายงานการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นายโกมุท คงทวี ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ สังกัด ทต.คุระบุรี ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒) นางสาวธิษตินทร์ เอียดสมสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด ทต.ท่านา ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) นายภาคภูมิ ไพบูลย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด ทต.ท่านา ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๔) นางสาวลิลลี่ สำสู ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ทต.บางเตย ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๕) นางธนวันต์ จิตประพันธ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด ทต.พุดไผ่ ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>																										
	<p>- รับทราบ รายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ลำดับ</th> <th style="text-align: center;">ชื่อเทศบาล</th> <th style="text-align: center;">ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง/ระดับ</th> <th style="text-align: center;">วิธีการสรรหา</th> <th style="text-align: center;">หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">๑</td> <td style="text-align: center;">ทต.ลำแก่น</td> <td style="text-align: center;">หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕</td> <td style="text-align: center;">รับโอน</td> <td style="text-align: center;">*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๒</td> <td style="text-align: center;">ทต.ลำแก่น</td> <td style="text-align: center;">ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑</td> <td style="text-align: center;">รับโอน</td> <td style="text-align: center;">*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๓</td> <td style="text-align: center;">ทต.ลำแก่น</td> <td style="text-align: center;">หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒</td> <td style="text-align: center;">รับโอน</td> <td style="text-align: center;">*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๔.</td> <td style="text-align: center;">ทต.คุระบุรี</td> <td style="text-align: center;">รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒</td> <td style="text-align: center;">รับโอน</td> <td style="text-align: center;">*ว่างตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖</td> </tr> </tbody> </table>	ลำดับ	ชื่อเทศบาล	ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง/ระดับ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ	๑	ทต.ลำแก่น	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖	๒	ทต.ลำแก่น	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖	๓	ทต.ลำแก่น	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖	๔.	ทต.คุระบุรี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖	
ลำดับ	ชื่อเทศบาล	ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง/ระดับ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ																							
๑	ทต.ลำแก่น	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖																							
๒	ทต.ลำแก่น	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖																							
๓	ทต.ลำแก่น	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖																							
๔.	ทต.คุระบุรี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖																							

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
<p>๒. การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานตำแหน่งกรณีลาออก</p>	<p>- เห็นชอบ ให้ ทม.ตะกั่วป่า ทต.ท้ายเหมือง ทต.คีตก๊ก ทต.เกาะยาว และ ทต.กระโสม ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานตำแหน่งกรณีลาออก จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นางยุพดี สุพรรณพงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทม.ตะกั่วป่า</p> <p>๒) นางสาวณิชาภัทร กีโรจน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ท้ายเหมือง</p> <p>๓) นางณัชนารา เชื่อมทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.คีตก๊ก</p> <p>๔) นายวัชรพงษ์ หามผลกล้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทต.เกาะยาว</p> <p>๕) นายภูรินทร์ พูลศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทต.กระโสม</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑</p>
<p>๓. การออกคำสั่งและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>- เห็นชอบ ให้ ทต.บางนายสี ทต.คีตก๊ก และ ทต.บางเตย ออกคำสั่งและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณสมบัติและทักษะ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวจุฑามาศ จอมพิพรรธน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</p> <p>๒) นายพงศ์พลสิทธิ์ ภูทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๓) นายสหรัฐ คล่องแคล่ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยสถาปนิก</p> <p>๔) นายซัชพล ณเขต ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๕) นางสาวพีรพร โสภารัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๖) นางสาววิษุฒดา รักกลิ่น ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๗) นางณัชนารา เชื่อมทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๘) นายวิระยุทธ ยอดบ้าน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๙) นายเพชร ศิริไชย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า</p> <p>๑๐) นางสาวศลิษา ทองกวม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. พังงา มีมติเห็นชอบ</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒</p>
<p>๔. การแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ</p>	<p>- เห็นชอบ ให้ ทม.พังงา ทต.บางเตย และ ทต.โคกกลอย ออกคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นายกมลวิทย์ จุลชู ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๐ สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านท้ายช้าง กองการศึกษา ทม.พังงา</p> <p>๒) นางสาวกมลวรรณ ขวัญข้าว ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๕ สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านท้ายช้าง กองการศึกษา ทม.พังงา</p> <p>๓) นางสาววราสมา การะมาตุ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลบางเตย กองการศึกษา ทต.บางเตย</p> <p>๔) นางสาวสายฝน บุญเสริม ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๑ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลบางเตย กองการศึกษา ทต.บางเตย</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓</p>

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
<p>๔. การแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินมีหรือเลื่อน วิทยฐานะระดับชำนาญการ (ต่อ)</p>	<p>๕) นางศิริขวัญ อร่าม ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๕๖๐๐๐๐๘ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลโคกกลอย กองการศึกษา ทต.โคกกลอย</p> <p>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้ โดยให้ ทม.พังงา ทต.บางเตย และ ทต.โคกกลอย ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับครู และบุคลากรทางการศึกษาโดยเคร่งครัดด้วย</p>	
<p>๕. การรับโอน/โอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาล</p>	<p>- <u>เห็นชอบ</u> ให้ ทต.เค็γκัก ออกคำสั่งให้โอน/โอน (ย้าย) และให้ ทต.ลำแก่น ทต.เค็γκัก และ ทต.ท่ามา ออกคำสั่ง รับโอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวจิราวรรณ กลับลิส ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.เบ็γκไพร อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี กรณีขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด ทต.ลำแก่น อำเภอย้ายเหมือง จังหวัดพังงา โดยประสานกำหนดวันที่ ในคำสั่งให้โอน/รับโอน (ย้าย) ในวันจันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒) นางวรรณ อุมะสะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทต.ธัญบุรี อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี กรณีขอโอน (ย้าย) มาดำรง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑- ๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด ทต.เค็γκัก อำเภอดะกั่วป่า จังหวัดพังงา โดยประสานกำหนด วันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอน (ย้าย) ในวันจันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๓) นางพัชรินทร์ ทิพย์รงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๖ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.เค็γκัก อำเภอดะกั่วป่า จังหวัดพังงา กรณีขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน (ซึ่งเป็นตำแหน่งเก็ฏกุล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.ท่ามา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา (โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด) โดยประสาน กำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอน (ย้าย) ในวันจันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ ๔</p>
<p>๖. การให้โอนพนักงานเทศบาล</p>	<p>- <u>เห็นชอบ</u> ให้ ทม.พังงา ทม.ดะกั่วป่า ทต.เกาะยาว ทต.ทับปุด ทต.เค็γκัก และ ทต.คุระบุรี ออกคำสั่งให้โอนพนักงานเทศบาล ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวจารุณี มีประเทศ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด กองช่าง ทม.พังงา อำเภอมืองพังงา จังหวัดพังงา กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.นาประทุ อำเภอดะกั่วป่า จังหวัดปัตตานี โดยประสานกำหนดวันที่ ในคำสั่งให้โอน/รับโอน ในวันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ ๕</p>

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
<p>๖. การให้โอนพนักงานเทศบาล (ต่อ)</p>	<p>๒) นายสมัญญา เพ็ญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม หนองบัวลำภู อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗๒-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.เวียง อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยประสานกำหนด วันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอนในวันอังคารที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๓) นางสาวศิริพร ศรีวิชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.เกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.เพทลล อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๔) นางสาววิลาวัล อินทร์เนื่อง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.ทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่ง ให้โอน/รับโอนในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๕) นายธีระวุฒิ แสงสว่าง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.เค็กคัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๖) นางวไลพร สุริยะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.กระบุรี อำเภอกระบุรี จังหวัดพังงา กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.เหล อำเภอกะปง จังหวัดพังงา (โอนภายในจังหวัด) โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอน ในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	
<p>๗. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล</p>	<p>- เห็นชอบ ออกประกาศ ก.ท.จ.พังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ ๖</p>

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
๘. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล	๘.๑ - <u>เห็นชอบ</u> การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของ ทม.ตะกั่วป่า ทต.เกาะยาว ทต.บางนายสี ทต.ลำแก่น (ยกเว้นการขอยุบเลิกตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)) ทต.ท่านา และ ทต.ทับปุด ทั้งนี้ ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ฯ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พังงา มีมติเห็นชอบ	รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ ๗.๑
	๘.๒ - <u>เห็นชอบ</u> การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของ ทต.ทับปุด กรณีปรับปรุงตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พังงา มีมติเห็นชอบ	รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ ๗.๒
๙. การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการ	- <u>เห็นชอบ</u> ให้ ทต.ลำแก่น ออกคำสั่งบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ รายนางทิพวรรณ สุขสม ซึ่งขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พังงา มีมติเห็นชอบ	รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ ๘
๑๐. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคล ผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาล	- <u>เห็นชอบ</u> ให้ ทม.ตะกั่วป่า และ ทต.ทับปุด ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ที่สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เข้ารับราชการ เป็นพนักงานเทศบาล โดยให้ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ฯ ให้มีผลวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นางสาวกฤตลักษณ์ สุขศีล ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ สังกัด ทม.ตะกั่วป่า ๒) นางสาวธัญชนก สามทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด ทต.ทับปุด	รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ ๙

ตรวจถูกต้องแล้ว

(นายยุทธินก-หวานสนิท)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พังงา

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ
ซึ่ง ก.ท.จ. พังงา มีมติเห็นชอบการออกคำสั่ง
ให้พ้นจากการปฏิบัติงาน กรณีขอลาออก
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	สังกัด	เหตุผล	ความเห็น นายก เทศมนตรี	วันที่ยื่น คำร้อง	ให้มีผลวันที่
๑.	นางยุพดี สุพรรณพงศ์	พนักงานเทศบาล	หัวหน้าฝ่าย เผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ ทต.ตะกั่วป่า	รักษาการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมุสลิม ไม่มีหนี้สิน/ ภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๒๐ ก.พ. ๖๖ <input checked="" type="checkbox"/> สาออกโดย ยื่นล่วงหน้า เกินกว่า ๓๐ วัน นยกฯ ลงนาม ให้ลาออกตามส.๑	๑ พ.ค. ๖๖
๒.	นางสาวณิชาภัทร กีไพโรจน์	พนักงานเทศบาล	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	สำนักปลัด ทต.ท้ายเหมือง	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานของ สำนักงานการบิน พลเรือนแห่ง ประเทศไทย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมุสลิม ไม่มีหนี้สิน/ ภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๓ มี.ค. ๖๖ <input checked="" type="checkbox"/> สาออกโดย ยื่นล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน นยกฯ ลงนาม ให้ลาออกตามส.๑	๑ เม.ย. ๖๖
๓.	นางฉันทรา เชื่อมทอง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.ศึกคัก	บรรจุแต่งตั้งเป็น ตำแหน่งอื่น <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมุสลิม ไม่มีหนี้สิน/ ภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๗ มี.ค. ๖๖ <input checked="" type="checkbox"/> สาออกโดย ยื่นล่วงหน้า เกินกว่า ๓๐ วัน นยกฯ ลงนาม ให้ลาออกตามส.๑	๑๘ เม.ย. ๖๖
๔.	นายวัชรพงษ์ หาผลกล้า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่าง โยธา	กองช่าง ทต.เกาะยาว	ประกอบอาชีพ ส่วนตัว <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมุสลิม ไม่มีหนี้สิน/ ภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๑๓ ก.พ. ๖๖ <input checked="" type="checkbox"/> สาออกโดย ยื่นล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน นยกฯ ลงนาม ให้ลาออกตามส.๑	๑ มี.ค. ๖๖
๕.	นายภูรินทร์ พูลศิริ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่าง โยธา	กองช่าง ทต.กระโสม	ประกอบอาชีพ ส่วนตัว <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมุสลิม ไม่มีหนี้สิน/ ภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๑๗ ก.พ. ๖๖ <input checked="" type="checkbox"/> สาออกโดย ยื่นล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน นยกฯ ลงนาม ให้ลาออกตามส.๑	๑ มี.ค. ๖๖

บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอ ก.ท.จ.พังงา
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณสมบัติ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง			การบรรจุแต่งตั้ง			หมายเหตุ
				คำสั่ง/ประกาศ ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	
๑	นางสาวสุภาวศ จอมพิพรรธน์	๒๖	ปตรี บริหารธุรกิจ สาขาวิชา วิชาการจัดการ	ประกาศ ที่ พต.บางนาสสี่ ถว. ๘ มี.ค. ๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (ตำแหน่งว่าง)	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	สำนักเลขาธิการ พต.บางนาสสี่	* ภาระค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๓๔.๖๖
				* ผ่านการเลือกสรร คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๗๔.๒๕)						มติ ก.ท.จ.พังงา เห็นชอบ
หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (อนุมัติให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน) สรุปว่า ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้										
ขุดสระวิทยุที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง										
ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณสมบัติ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง			การบรรจุแต่งตั้ง			หมายเหตุ
				คำสั่ง/ประกาศ ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	
๒	นายพงศ์สิทธิ์ ภูทอง	๒๕	ปตรี บัญชี สาขาวิชา บัญชี	ประกาศ ที่ พต.บางนาสสี่ ถว. ๘ มี.ค. ๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (ตำแหน่งว่าง)	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	กองคลัง พต.บางนาสสี่	* ภาระค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๓๔.๘๗
				* ผ่านการเลือกสรร คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๕๑.๑๗)						มติ ก.ท.จ.พังงา เห็นชอบ
หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (อนุมัติให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้) สรุปว่า ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือข้อมมูลอื่น พาดิษยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้										

หน้า ๒

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เสธอ ก.ท.จ.พังงา
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง				หมายเหตุ
					คำสั่ง/ประกาศ เทศบาล ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)		
๓	นายสหรัฐ คล่องแคล่ว	๒๕	ป.ตรี สถาปัตยกรรมศาสตร์ สาขาวิชา สถาปัตยกรรมหลัก *มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ถึงวันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๐	ประกาศ ทต.บางนายสี สว. ๘ มี.ค. ๖๖	ผู้ช่วยสถาปนิก	๑	ผู้ช่วยสถาปนิก (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	กองช่าง ทต.บางนายสี	๑๕,๐๐๐	*การขอค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๓๕.๑๑	หมายเหตุ	
<p>หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยสถาปนิก (อนุมัติให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสถาปนิก) สรุปว่า ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิของอื่นที่เทียบได้ในระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิโดยกรม และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือภาควิชาอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p>													
ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	คำสั่ง/ประกาศ เทศบาล ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)	หมายเหตุ	
๔	นายชัชพล เมธดี	๒๕	ป.ตรี รัฐประศาสน์ สาขาวิชา รัฐประศาสน์ *ผ่านการฝึกอบรมวิชาคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชั่วโมง จากโรงเรียนสอนคอมพิวเตอร์และกวดวิชามิติเตอร์เบรน (ในความควบคุมของกระทรวงศึกษาธิการ)	ประกาศ ทต.บางนายสี สว. ๘ มี.ค. ๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	กองสาธารณสุขฯ ทต.บางนายสี	๑๑,๕๐๐	*การขอค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๓๕.๓๒	หมายเหตุ	
<p>หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (อนุมัติให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ) สรุปได้ว่า ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าชั้นพุดกลางวิชาชีพที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์หรือเอกซเรย์ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทบวงราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p>													

* ผ่านการเลือกสรร คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๘๑.๘๓)

* ผ่านการเลือกสรร คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๘๗.๑๗)

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ เสธอ ก.ท.จ.พังงา
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง				หมายเหตุ
				คำสั่ง/ประกาศ ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)		
๕	นางสาวพิรพร โตเกรัมย์	๒๕	ป.ตรี ศิลปศาสตร สาขาวิชา จิตวิทยา *ผ่านการฝึกอบรมวิชาคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชั่วโมง จากโรงเรียนภูเก็ตการบัญชี (ในความสามารถของกระทรวงศึกษาธิการ)	ประกาศ ทต.บางนายสี สว. ๘ มี.ค. ๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (ตำแหน่งว่าง)	๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	กองการศึกษา ทต.บางนายสี	๑๑,๕๐๐	*ภาระค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๓๕.๕๓	หมายเหตุ มติ.ก.ท.จ.พังงา เห็นชอบ
หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (อนุมัติให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ) สรุปได้ว่า ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้มากกว่าปริญญาตรีสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทบวงงานของรัฐที่ใช้เวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้												
ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง				หมายเหตุ
				คำสั่ง/ประกาศ ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)		
๖	นางสาววิชุดดา รักกลิ่น	๓๕	*หนังสือรับรองการทำงานจาก ทต.บางนายสี (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา *ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๐ ถึง ๘ ก.ย. ๖๓ ระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน *ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๙ ก.ย. ๖๓ ถึง ๑๖ ก.พ. ๖๖ ระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๙ เดือน	ประกาศ ทต.บางนายสี สว. ๘ มี.ค. ๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ตำแหน่งว่าง)	๑	ผู้ดูแลเด็ก (ตำแหน่งว่าง)	ทักษะ	กองการศึกษา ทต.บางนายสี	๙,๕๐๐	*ภาระค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๓๕.๗๑	หมายเหตุ มติ.ก.ท.จ.พังงา เห็นชอบ
หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กำหนดว่า ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยให้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ												

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ เสนอ ก.ท.จ.พังงา

ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติ/ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง				หมายเหตุ
					คำสั่ง/ประกาศ เทศบาล ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)		
๗	นางฉวีมา เชื่องทอง	๓๕	ปตรี บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ *ศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต	ประกาศ เทศบาลที่ ทต.ศึกคึก ถ. ๒๕ ก.พ. ๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (ตำแหน่งว่าง)	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	สำนักปลัด ทต.ศึกคึก	๑๑,๕๐๐	*ภาระค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๓๒.๖๑	มติ ก.ท.จ.พังงา เห็นชอบ	
* ผ่านการเลือกสรร คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๗๕.๓๔)													
หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (อนุมัติให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ) สรุปได้ว่า ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้มากกว่านี้คุณสมบัติตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้													
ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติ/ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง				หมายเหตุ
					คำสั่ง/ประกาศ เทศบาล ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)		
๘	นายวิระยุทธ ยอดปาน	๓๔	ปส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	ประกาศ เทศบาลที่ ทต.ศึกคึก ถ. ๒๕ ก.พ. ๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (ตำแหน่งว่าง)	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	กองคลัง ทต.ศึกคึก	๑๑,๕๐๐	*ภาระค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๓๒.๗๔	มติ ก.ท.จ.พังงา เห็นชอบ	
* ผ่านการเลือกสรร คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๗๖.๐๗)													
หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (อนุมัติให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้) สรุปว่า ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้มากกว่านี้คุณสมบัติตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้รับยกการ เลขาธิการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้													

หน้า ๕

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอ ก.ท.จ.พังงา
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณสมบัติ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง			หมายเหตุ	
				คำสั่ง/ประกาศ เทศบาล	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)		
๔	นายพร ศิริไชย	๒๓	ปวช. อุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างไฟฟ้ากำลัง	ประกาศ ทต.ศึกคัก สว. ๒๔ ก.พ. ๖๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ตำแหน่งว่าง)	๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	กองช่าง ทต.ศึกคัก	๔,๕๐๐	* ภาระค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๓๒.๙๗	มติ.ก.ท.จ.พังงา เห็นชอบ
หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (อนุมัติให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งช่างไฟฟ้า) สรุปได้ว่า ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ วิศวกรอิเล็กทรอนิกส์ วิศวกรช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้				* ผ่านการเลือกสรร คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๗๐.๕๔)								
ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณสมบัติ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง			หมายเหตุ	
				คำสั่ง/ประกาศ เทศบาล	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)		
๑๐	นางสาวสิริษา ทองคำม	๒๐	ปวช. พาณิชย์กรรม สาขาวิชา การบัญชี * สาขาวิชาบัญชี ๓๐ หน่วยกิต	ประกาศ ทต.บางเตย สว. ๑๐ มี.ค. ๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (ตำแหน่งว่าง)	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	กองการศึกษา ทต.บางเตย	๔,๕๐๐	* ภาระค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๒๔.๒๔	มติ.ก.ท.จ.พังงา เห็นชอบ
หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (อนุมัติให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งช่างไฟฟ้า) สรุปได้ว่า ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชยกรรม เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ) และการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้				* ผ่านการเลือกสรร คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๘๗.๖๔)								

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง
 เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
 ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	วิทยฐานะ ที่ขอรับการ ประเมิน	การตรวจสอบคุณสมบัติ		วันที่ขอรับ การประเมิน	มติ ก.ท.จ. พังงา
				ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อนฯ		
๑	นายภมรวิทย์ จุลชู	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๐ ร.ร.เทศบาลบ้านท้ายช้าง เทศบาลเมืองพังงา อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๐๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	<p>๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อย ๖ ปี (วุฒิ ป.ตรี) / ๕ ปี (วุฒิ ป.โท) / ๒ ปี (วุฒิ ป.เอก)</p> <p>๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)</p> <p>๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน</p> <p>๔. ให้เทศบาลแต่งตั้งกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ นายชำนาญ เรืองมาก ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา</p> <p>๔.๒ นางศรัทธา ทรายทอง ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา</p> <p>โรงเรียนเทศบาลบ้านท้ายช้าง</p> <p>๔.๓ นายสุวิทย์ เดชนครินทร์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ</p> <p>ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๕ คะแนน)</p> <p>๑) ด้านวินัย คุณธรรม ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน</p>	<p>๑. มีคุณวุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา พลศึกษา</p> <p>๒. ได้รับเงินเดือน ๒๕,๒๐๐ บาท</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ครู คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ต.ค. ๖๕ (ดำรงตำแหน่งครู ๖ ปี ๒๙ วัน)</p> <p>๔. ผลคะแนนการประเมิน ดังนี้</p> <p>๑) ด้านวินัย คุณธรรมฯ ๙๖.๓๓ คะแนน</p> <p>๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๙๐.๙๑ คะแนน</p> <p>๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๙๒.๓๓ คะแนน</p>	๓๐ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	วิทยฐานะ ที่ขอรับการ ประเมิน	การตรวจสอบคุณสมบัติ		วันที่ขอรับ การประเมิน	มติ ก.ท.จ. พังงา
				ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อนฯ		
๒	นางสาวสมรพร ขวัญข้าว	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๕ ร.ร.เทศบาลบ้านท้ายช้าง เทศบาลเมืองพังงา อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๘๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	<p>๑. ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อย ๖ ปี (วุฒิ ป.ตรี) / ๔ ปี (วุฒิ ป.โท) / ๒ ปี (วุฒิ ป.เอก)</p> <p>๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของ อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)</p> <p>๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน</p> <p>๔. ให้เทศบาลแต่งตั้งกรรมการประเมิน ๖ ประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ นายชำนาญ เรืองมาก ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา</p> <p>๔.๒ นางสุภรัตน์ ทรายทอง ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลบ้านท้ายช้าง</p> <p>๔.๓ นางเนตรนิส วิศาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๔ วิทยฐานะครู เชี่ยวชาญ</p> <p>ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๕ คะแนน)</p> <p>๑) ด้านวินัย ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน</p>	<p>๑) รมิคุณวุฒิ ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา จุฬาลงกรณ์วิทยา</p> <p>๒) ได้รับเงินเดือน ๒๗,๙๘๐ บาท</p> <p>๓) ปฏิบัติหน้าที่ครู คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ค. ๕๙ - ๓๐ ต.ค. ๖๕ (ดำรงตำแหน่งครู ๖ ปี ๕ เดือน ๒๒ วัน)</p> <p>๔. ผลคะแนนการประเมิน ดังนี้</p> <p>๑) ด้านวินัย คุณธรรมฯ ๙๑.๗๐ คะแนน</p> <p>๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๘๙.๕๓ คะแนน</p> <p>๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๓๓ คะแนน</p>	๓๐ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	วิทยฐานะ ที่ขอรับการ ประเมิน	การตรวจสอบคุณสมบัติ		วันที่ขอรับ การประเมิน	มติ ก.ท.จ. พังกา
				ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อนฯ		
๓	นางวิสนา การะเกตุ	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๕๖๐๐๒๐๒ ร.ร.เทศบาลตำบลบางเตย เทศบาลตำบลบางเตย อัตราเงินเดือน ๒๗,๑๘๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (วุฒิ ป.ตรี) / ๔ ปี (วุฒิ ป.โท) / ๒ ปี (วุฒิ ป.เอก) ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) ๓. ได้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ให้เทศบาลแต่งตั้งกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย ๔.๑ นางสาวสุพิชชา อุดลยศักดิ์ ตำแหน่ง รรท. ผอ.กองการศึกษา ๔.๒ นายศุภโชค แซ่ป่าง ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลบางเตย ๔.๓ นางสาวรณีย์ กิจกล้า ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครู ชำนาญการ	๑. มีคุณวุฒิ ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย ๒. ได้รับเงินเดือน ๒๗,๑๘๐ บาท ๓. ปฏิบัติหน้าที่ครู คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย. ๕๙ - ๒๗ ต.ค. ๖๕ (ดำรงตำแหน่งครู ๖ ปี ๑ เดือน ๑๒ วัน) ๔. ผลคะแนนการประเมิน ดังนี้ ๑) ดำเนินวัย คุณธรรมฯ ๙๘.๖๑ คะแนน ๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๙๒.๑๗ คะแนน ๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ ๙๓.๖๗ คะแนน	๒๗ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	วิทยฐานะ ที่ขอรับการ ประเมิน	การตรวจสอบคุณสมบัติ		วันที่ขอรับ การประเมิน	มติ ก.พ.จ. พังกา
				ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อนฯ		
๔	นางสาวสายฝน บุญเสริม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๕๖๐๐๒๐๑ ร.ร.เทศบาลตำบลบางเตย เทศบาลตำบลบางเตย อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๙๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย ๒. ได้รับเงินเดือน ๒๕,๕๙๐ บาท ๓. ปฏิบัติหน้าที่ครู คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๙ - ๒๗ ต.ค. ๖๕ (ดำรงตำแหน่งครู ๖ ปี ๖ เดือน ๒๖ วัน) ๔. ผลคะแนนการประเมิน ดังนี้ ๑) ด้านวินัย คุณธรรมฯ ๘๗.๘๘ คะแนน ๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๘๘.๗๖ คะแนน ๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๖๗ คะแนน	๒๗ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
			๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (วุฒิ ป.ตรี) / ๔ ปี (วุฒิ ป.โท) / ๒ ปี (วุฒิ ป.เอก) ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นค่าของ อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) ๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ให้เทศบาลแต่งตั้งกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย ๔.๑ นางสาวสุพิชชา อุดลยศักดิ์ ตำแหน่ง รรท. ผอ.กองการศึกษา ๔.๒ นายศุภโชค แซ่ป่าง ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลบางเตย ๔.๓ นายจิระศักดิ์ พิซเกิด ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครู ชำนาญการ ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๕ คะแนน) ๑) ด้านวินัย คุณธรรมฯ ๑๐๐ คะแนน ๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน ๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน				

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	วิทยฐานะ ที่ขอรับการ ประเมิน	การตรวจสอบคุณสมบัติ		วันที่ขอรับ การประเมิน	มติ ก.ท.จ. พังงา
				ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อนฯ		
๕	นางสิริขวัญ อร่าม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๕๖๐๐๐๑๙ ร.ร.เทศบาลตำบลโคกกลอย เทศบาลตำบลโคกกลอย อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๐๐ บาท	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ	<p>๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (วุฒิ ป.ตรี) / ๕ ปี (วุฒิ ป.โท) / ๒ ปี (วุฒิ ป.เอก)</p> <p>๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)</p> <p>๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน</p> <p>๔. ให้เทศบาลแต่งตั้งกรรมการประเมิน ๖ ประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ นางสาวติยภรณ์ สุขสง ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา</p> <p>๔.๒ นายพนม พรหมมา ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา</p> <p>โรงเรียนเทศบาลตำบลโคกกลอย</p> <p>๔.๓ นางพาศิริ วิมุติสุข ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครู ชำนาญการ</p> <p>ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๕ คะแนน)</p> <p>๑) ด้านวินัย คุณธรรม ๖ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน</p>	<p>๑. มิศมวดี ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาระดับ ๒. ได้รับเงินเดือน ๒๕,๕๙๐ บาท</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ครู คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มี.ย. ๕๙ - ๕ ต.ค. ๖๕ (ดำรงตำแหน่งครู ๖ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน)</p> <p>๔. ผลคะแนนการประเมิน ดังนี้</p> <p>๑) ด้านวินัย คุณธรรมมา ๙๙.๓๐ คะแนน</p> <p>๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๙๒.๙๐ คะแนน</p> <p>๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๖๐ คะแนน</p>	๕ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
 เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ ก.ท.จ.พังงา	หมายเหตุ
				ยินยอมให้โอน	ยินดียอมรับโอน		
๑	นางสาวจิราวรรณ กลีบวิลา วุฒิ : ป.โท รัฐศาสตร์ บรรจุ : ๑ ก.พ. ๕๘	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลเบ็ญไพร อำเภอบ้านป่า จังหวัดราชบุรี อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๐๑ บาท เหตุผลการโอน : ทบประมาณ	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลลำแก่น อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๐๑ บาท (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันจันทร์ที่ ๓ เม.ย. ๖๖
๒	นางวรรณ อุมาสะ วุฒิ : ป.ตรี รัฐศาสตร์ บรรจุ : ๑ ก.ย. ๕๗	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลชัยบุรี อำเภอชัยบุรี จังหวัดพุมธานี อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท เหตุผลการโอน : คูแตรครบครัน	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลคึกคัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันจันทร์ที่ ๓ เม.ย. ๖๖

หน้า ๒

บัญชีข้อความเห็นชอบการรับโอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ ก.ท.จ.พังงา	หมายเหตุ
				ยินยอมให้โอน	ยินยัติรับโอน		
๓	นางพัชรินทร์ ทิพย์รงค์ วุฒิ : ป.ตรี ศิลปศาสตร (การจัดการทั่วไป) บรรจุ : ๑ มิ.ย. ๕๕	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลคีตก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๗๐ บาท เหตุผลการโอน : ดูผลครอบครัว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่งนา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๗๐ บาท (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันจันทร์ที่ ๓ เม.ย. ๖๖
	หมายเหตุ :	นางพัชรินทร์ ฯ เป็นผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๙ แห่งประกาศ ก.ท.จ.พังงา ลว. ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล โดยมีผลการประเมินความเหมาะสมของสายงานที่แต่งตั้งใหม่ จากผู้บังคับบัญชา (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้ ๑) นายก ทต.คีตก ร้อยละ ๙๓ ๒) ปลัด ทต.คีตก ร้อยละ ๙๒ ๓) หัวหน้าสำนักปลัด ทต.คีตก ร้อยละ ๙๐ และมีผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ "ดี"					

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ ก.ท.จ. พังงา	หมายเหตุ
				ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน		
๑	นางสาวจรรณี มีประเทศ วุฒิ : ป.ตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขา วิศวกรรมโยธา บรรจุ : ๑ ต.ค. ๕๘	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : ทาประโยชน์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันพุธที่ ๕ เม.ย. ๖๖
๒	นายสมัญญา เพ็ญ วุฒิ : ป.โท รัฐศาสตร์ บรรจุ : ๑ เม.ย. ๕๑	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๒๒๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : ทาประโยชน์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียง อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันอังคารที่ ๑๘ เม.ย. ๖๖

หน้า ๒

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ ก.ท.จ. พังงา	หมายเหตุ
				ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน		
๓	นางสาวศิริพร ศรีวิชัย วุฒิ : ป.โท บริหารธุรกิจ บรรจุ : ๓๐ ส.ค. ๕๙	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : หาประสบการณ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เม.ย. ๖๖
๔	นางสาววิภาลี อินทร์เมือง วุฒิ : ป.โท รัฐศาสตร์ บรรจุ : ๑๖ ม.ค. ๕๙	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : ดูแลครอบครัว	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านเสด็จ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เม.ย. ๖๖

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล นายธีรชวุฒิ แสงสว่าง วุฒิ : ป.ตรี นิติศาสตร์ บรรจุ : ๑๖ ม.ค. ๕๐	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ ก.ท.จ. พังงา	หมายเหตุ
				ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน		
๕		ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลศีกัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : ทาประโยชน์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันจันทร์ที่ ๑ พ.ค. ๖๖
๖	นางวไลพร สุริยะ วุฒิ : ปวส. บัญชี บรรจุ : ๑ เม.ย. ๓๕	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลคุระบุรี อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : กลับภูมิลำเนา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทะเล อำเภอกะเปอร์ จังหวัดพังงา (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันจันทร์ที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และศึกษานิเทศก์

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียน

(๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๔) กรณีผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) (๓) แล้วแต่กรณี มีเหตุผลความจำเป็น ไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้ ให้ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานแทน

ในกรณีที่เป็นกรณีการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในกรณีที่เป็นกรณีการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้ได้โอนหรือย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานในเทศบาลเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้นั้น แล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๖”

“ข้อ ๑๒ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้รับการประเมิน โดยให้ใช้ข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ และให้ใช้ข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย”

ประกาศ ณ วันที่

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา

เอกสารแนบ ๗.๑

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่และยุบเลิกตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นคณะกรรมการ ฯ	ก.ท.จ. พังงา
๑.	พ.ม.ตะกั่วป่า	สำนักปลัด งาน	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน	๑	ผู้ดำรงตำแหน่งรายเดิมเกษียณอายุ ราชการ เมื่อ ๑ ต.ค. ๖๕	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พังงา ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๓๙๕ สรุปว่า “ตำแหน่งลูกจ้างของเทศบาล ที่มีอยู่ในปัจจุบันซึ่งกำหนดตำแหน่ง นอกเหนือจากตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก” จึงเห็นควร “ให้ความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอ”	เห็นชอบ
		กองช่าง	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนยุบตำแหน่ง ๓๔.๘๓ หลังยุบตำแหน่ง ๓๔.๒๖	๓	ผู้ดำรงตำแหน่งรายเดิมเกษียณอายุ ราชการ เมื่อ ๑ ต.ค. ๖๕	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.พังงา ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๓๙๕ สรุปว่า “ตำแหน่งลูกจ้างของเทศบาล ที่มีอยู่ในปัจจุบันซึ่งกำหนดตำแหน่ง นอกเหนือจากตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก” จึงเห็นควร “ให้ความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอ”	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่และยุบเลิกตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
เสนอ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นคณะกรรมการ ฯ	ก.ท.จ. พังงา
๒.	พต.เกาะยาว	สำนักปลัด	พนักงานจ้างสายภาษี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ทะเบียน ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนยุบตำแหน่ง ๓๔.๑๐ หลังยุบตำแหน่ง ๓๗.๔๐	๑	หมดภารกิจ เนื่องจากมีการยุบรวม สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบล เกาะยาว กับสำนักทะเบียนอำเภอ เกาะยาว	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลเกาะยาวได้อยู บรวมสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเกาะยาว กับสำนักทะเบียนอำเภอเกาะยาว ซึ่งสภาเทศบาล ตำบลเกาะยาวได้มีมติเห็นชอบให้ยุบรวม และได้ส่ง เรื่องขอยุบรวมไปยังสำนักทะเบียนกลางและได้มี ประกาศยุบสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบล เกาะยาวควบรวมกับสำนักทะเบียนอำเภอเกาะยาวแล้ว จึงควร “ให้ความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งตามที่ เสนอ”	เห็นชอบ
๓.	พต.บางยี่สิบ	สำนักปลัด	พนักงานจ้างสายภาษี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ ก่อนกำหนดตำแหน่ง ๓๕.๗๑ หลังกำหนดตำแหน่ง ๓๕.๗๒	๑	รองรับกับภารกิจและปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น การจัดเตรียม เอกสาร งานจัดทำคำสั่งหรือ ประกาศของเทศบาล และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๕๔	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่า งานธุรการ สำนักปลัด เทศบาล ตำบลบางยี่สิบ ต้องมีการจัดเตรียมเอกสารด้าน งานสารบัญ การจัดประชุม การจัดทำฎีกาเบิก- จ่ายเงิน การจัดซื้อ-จัดจ้าง และยังมีภาระงานอื่นๆ ตามนโยบายและแผนงานตามหน้าที่รับผิดชอบที่ ได้รับมอบหมาย ดังนั้น เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ไม่การ ช่วยปฏิบัติงาน รองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน จึงควร “ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งที่ เสนอ”	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่และยุบเลิกตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นคณะกรรมการ ฯ	ก.ท.จ. พังงา
๔.	ทต.ลำแก่น	-	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารกลุ่มท้องถิ่น ระดับต้น) ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนยุบตำแหน่ง ๓๖.๐๗ หลังยุบตำแหน่ง ๓๕.๐๓	๑	ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงาน บริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่าตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลลำแก่น ยังมีภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคลยังไม่สูงมากนัก ที่ร้อยละ ๓๖.๐๗ อีกทั้งตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็น ตำแหน่งที่มีความสำคัญเป็นผู้ช่วยในการ ปฏิบัติหน้าที่ของปลัดเทศบาลที่มีลักษณะงาน บริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการวางแผน บริหาร จัดการ อำนาจการ สั่งราชการ กำกับดูแล ตรวจสอบ ดัดลึนใจ แก้ปัญหา การบริหารงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงควร “ ไม่ได้ ความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอ	เห็นชอบ
		สำนักงานปลัด	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ประจำ รถบรรทุกน้ำ) ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนยุบตำแหน่ง ๓๕.๐๓ หลังยุบตำแหน่ง ๓๔.๗๙	๑	เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง ประกอบกับภารกิจงานซึ่งซ้อนทับ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ภารกิจงานซึ่งซ้อนทับ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ แล้ว จำนวน ๒ อัตรา ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่าง จึงควร “ ให้ความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งตามที่ เสนอ ”	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่และยุบเลิกตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ของอนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นคณะกรรมการ	ก.ท.จ. พังงา
	เทศบาล (ต่อ)	สำนักปลัด	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง คนงาน ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนยุบตำแหน่ง ๓๔.๗๙ หลังยุบตำแหน่ง ๓๔.๕๔	๑	เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง ประกออบกับภารกิจงานซึ่งสอดคล้องกับ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ภารกิจงานสอดคล้องกับ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ซึ่งมีผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ แล้ว จำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วยเป็นตำแหน่งว่าง จึงควร "ให้ความเห็นชอบยุบตำแหน่งที่เสนอ"	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ก่อนกำหนดตำแหน่ง ๓๔.๕๔ หลังกำหนดตำแหน่ง ๓๔.๗๕	๑	เนื่องจากภารกิจและปริมาณงาน ของงานนโยบายและแผนงานเพิ่ม มากขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๒๕	ไม่อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้มีผู้ช่วยเหลือรับผิดชอบ เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีลักษณะ งานเกี่ยวกับการศึกษา จัดทำร่างเทศบัญญัติ งบประมาณ การโอนงบประมาณรายจ่ายและ แก้ไขข้อเท็จจริงงบประมาณ การบันทึกข้อมูลใน ระบบสารสนเทศ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา การจัดเตรียมข้อมูลในการเสนอ โครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากหน่วยงานอื่น และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับ มอบหมาย จึงควร "ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมที่ เสนอ"	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่และยุบเลิกตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นคณะกรรมการ ฯ	ก.ท.จ. พังงา
๕.	ทต.ท่ากม	สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุชุมชน ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนยุบตำแหน่ง ๓๖.๒๔ หลังยุบตำแหน่ง ๓๔.๘๐	๑	ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลท่ากม ได้มอบหมายให้นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งไม่กระทบกับการปฏิบัติงานและพนักงาน เทศบาลที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพประกอบด้วยตำแหน่งดังกล่าว ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้เป็น เวลานาน จึงเห็นควร “ให้ความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง ตามที่เสนอ	เห็นชอบ
		กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนยุบตำแหน่ง ๓๔.๘๐ หลังยุบตำแหน่ง ๓๔.๓๒	๑	ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลท่ากม งานธุรการกองคลังเป็นการปฏิบัติงานด้าน เอกสารที่ไม่ซับซ้อน ประกอบกับตำแหน่ง ดังกล่าวว่าง และเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล จึงเห็นควร “ให้ความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง ตามที่เสนอ	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่และยุบเลิกตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งในแผน อัตรากำลัง	ความเห็นคณะกรรมการ ฯ	ก.ท.จ. พังงา
	พุดซา (ต่อ)	กองคลัง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒-๐๔๔๒๐๓๐๐๑ ก่อนกำหนดตำแหน่ง ๓๕.๓๒ หลังกำหนดตำแหน่ง ๓๕.๓๗	๑	เนื่องจากงานพัสดุมีความสำคัญ และจำเป็นอย่างยิ่งต่อการ ดำเนินงานของเทศบาล	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๑๙	ไม่อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่างานด้านพัสดุมีความสำคัญ เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ในการดูแลปฏิบัติงานด้านพัสดุ การจัดทำเอกสารทะเบียนคุมการดำเนินการด้านพัสดุ ครุภัณฑ์ ยานพาหนะ อาคารสถานที่ และข้อมูล ทรัพย์สินของเทศบาล การจัดซื้อจัดจ้าง การร่าง สัญญาซื้อและสัญญาจ้าง และงานอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านพัสดุ จึงควร “ใช้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมที่ เสนอ”	เห็นชอบ
		กองช่าง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธา ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๒-๐๔๔๒๐๓๐๐๑ ก่อนกำหนดตำแหน่ง ๓๕.๓๙ หลังกำหนดตำแหน่ง ๓๖.๒๖	๑	เนื่องจากเทศบาลขาดแคลน บุคลากรทางด้านช่าง จำเป็นต้อง ขอกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตรา ขออนุมัติ ๑.๔๐	ไม่อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่าเทศบาลตำบลทาบ ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี กองช่างยังขาดแคลนบุคลากร ปฏิบัติงานที่มีผู้เชี่ยวชาญเจ้าพนักงานธุรการและ พนักงานขับรถประจำไฟฟ้า จำนวน ๒ อัตรา ดังนั้น เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานในการออกแบบ ค่าควบคุม ประมาณราคา ควบคุมงานก่อสร้าง งานบำรุง งาน บูรณะซ่อมแซม งานอำนวยความสะดวกภัย ซึ่งต้อง อาศัยผู้ที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรองรับกับ ภารกิจ จึงควร “ใช้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมที่ เสนอ”	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่และยุบเลิกตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งที่มีแผน อัตรากำลัง	ความเห็นคณะกรรมการ ฯ	ก.ท.จ. พังงา
๖.	ทต.ทับปุด	กองคลัง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปว.ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนยุบตำแหน่ง ๓๔.๒๕ หลังยุบตำแหน่ง ๓๓.๓๕	๑	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานกองคลัง เพียงพอกับภาระงานในปัจจุบัน และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้มอบหมายให้ พนักงานเทศบาลตำแหน่ง อื่นปฏิบัติหน้าที่แทน โดยกองคลัง ยังมีตำแหน่ง ผอ.กองคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักวิชาการเงิน และบัญชี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ จำนวน ๖ อัตรา ซึ่งไม่กระทบกับการ ปฏิบัติงานประกอบปัจจุบันมีการระงับไม่มาก และกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง จึงเห็นควร “ให้ความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง ตามที่เสนอ	เห็นชอบ
		สำนักปลัด	พนักงานช่างเทคนิค ตำแหน่ง พนักงานชั้นยอด ส่วนกลาง ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนยุบตำแหน่ง ๓๓.๓๕ หลังยุบตำแหน่ง ๓๓.๐๑	๑	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลทับปุด ได้มอบหมายพนักงานเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบ และควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนกลาง ประกอบ กับตำแหน่งดังกล่าวว่าง และเพื่อเป็นการลดภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงเห็นควร “ให้ความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง ตามที่เสนอ	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล
เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่และยุบเลิกตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง)
เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ไม่แผน อัตรากำลัง	ความเห็นคณะกรรมการ ฯ	ก.ท.จ. พังงา
	ทต.ทับปุด (ต่อ)	สำนักปลัด งาน	พนักงนยชศสคบค ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปว/ช. เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒-๐๑๓๓๑๐๑-๐๐๑ ก่อนกำหนดตำแหน่ง ๓๓.๐๑ หลังกำหนดตำแหน่ง ๓๓.๙๐	๑	รองรับกับภารกิจและปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ - จำนวนอัตราก ขออนุมัติ ๑.๓๒	ไม่อยู่	พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานบริหาร จัดการภายในสำนักงานและการบริหารงานราชการ ทั่วไป การจัดทำเกี่ยวกับข้อมูลสถิติ การรายงาน วางแผนติดตาม การติดต่อผู้ตมย จัดงนงรับรองและ พิธีการต่าง ๆ การเตรียมการสำหรับการประชุม ปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้มอบหมายหรือมีลักษณะงาน ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับควบคุมและบริหารความเสี่ยง การจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน และปฏิบัติงานที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงควร "ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมที่ เสนอ"	เห็นชอบ

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติการปรับปรุงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ เป็นตำแหน่ง นิติกร
ระดับชำนาญการพิเศษ เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-สกุล..นายसानนท์ แสงสินธุ์...อายุ..๓๗ ปี....
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑
อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท
สังกัด งานกฎหมายและนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา

ส่วนที่ ๒ การพิจารณาคุณสมบัติ

ที่	รายการ	การตรวจสอบ	หมายเหตุ
๑.	คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง -คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร (ปก./ชก.) : ได้รับปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง นิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	<input checked="" type="checkbox"/> มีคุณวุฒิ <input type="checkbox"/> ไม่มีคุณวุฒิ	คุณวุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต ป.โท นิติศาสตรมหาบัณฑิต
๒.	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี)	<input checked="" type="checkbox"/> มีคุณสมบัติ <input type="checkbox"/> ไม่มีคุณสมบัติ	ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตั้งแต่ ๒๘ พ.ย. ๖๐ - ๒๖ ธ.ค. ๖๔ (วันที่ยื่นขออนุมัติปรับปรุง ตำแหน่ง) รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ วัน
๓.	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๖ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเกณฑ์	๑) รอบการประเมิน ๒/๒๕๖๔ ผลการประเมิน ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๓๔ ผลการประเมิน ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๒/๒๕๖๓ ผลการประเมิน ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๓ ผลการประเมิน ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๒/๒๕๖๒ ผลการประเมิน ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๒ ผลการประเมิน ดีเด่น
๔.	ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	<input type="checkbox"/> เคย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคย	ในรอบการประเมิน ผ่านมา ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูง กว่าภาคทัณฑ์
๕.	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.กลาง กำหนด	<input type="checkbox"/> ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ผ่าน	ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ตามที่ ก.กลาง กำหนด

ส่วนที่ ๓ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน ผลการประเมินของคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

ที่	รายการ	การตรวจสอบ	หมายเหตุ
๑.	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	-ภาระค่าใช้จ่าย ฯ หลังปรับปรุงตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๙
๒.	ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน	-ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผ่านการประเมินลักษณะบุคคลได้คะแนนร้อยละ ๙๒ (ระดับดีมาก)
๓.	ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน หน้าที่ความรับผิดชอบ,ความยุ่งยากของงาน, การกำกับตรวจสอบ และการตัดสินใจ)	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	-ผ่านการประเมินด้วยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑ ตามคำสั่ง ทต. ทัพุด ที่ ๒๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ก.พ. ๖๖
๔.	ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลทัพุด	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	-เห็นชอบและให้รายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท.จ.พังงา เพื่อพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เป็นตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ ๔ การพิจารณา

ที่	ความเห็นคณะกรรมการ ฯ	มติ ก.ท.จ.พังงา
๑.	<p>ทต.ทัพุด ได้เสนอรายละเอียดการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เป็นนิติกรชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็น ดังนี้</p> <p>๑. รายละเอียดของภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เห็นว่าโดยลักษณะของงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของกับงานด้านกฎหมายมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และเป็นงานที่ต้องตัดสินใจและแก้ปัญหาที่ยากมาก</p> <p>๒. ภารกิจที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุง แสดงให้เห็นชัดเจนระหว่างงานเดิมกับงานใหม่มีความแตกต่างกันและมีงานใหม่ที่เพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญอย่างชัดเจน</p> <p>๓. ปริมาณงานที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุง มีความสอดคล้องเหมาะสมกับคุณภาพงานของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบที่มีคุณภาพสูงขึ้น</p> <p>๔. คุณภาพของงานที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงเห็นว่าความซับซ้อนและขั้นตอนการทำงานที่ยากมากขึ้น จำเป็นต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพและความชำนาญงานเป็นพิเศษ เพื่อให้งานมีคุณภาพสูงขึ้น เป็นประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชน</p> <p>ดังนั้น เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ทต.ทัพุด ปรับปรุงตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ</p>	- เห็นชอบ -

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล อส./ศพ./ชช.

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ - สกุล นายसानนท์ แสงสินธ์
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) นิติกร ระดับชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ งาน/ฝ่าย งานกฎหมายและนิติการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
สำนัก/กอง สำนักปลัดเทศบาล อบต./เทศบาล/เมืองพญา/อบจ. เทศบาลตำบลทับปุด
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๐,๗๙๐ บาท
เงินเดือนขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๒๑,๕๕๐ บาท
ตำแหน่งสุดท้ายก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน
ของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ (ก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๙)
ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๓. ขอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ งาน/ฝ่าย งานกฎหมายและนิติการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
สำนัก/กอง สำนักปลัดเทศบาล อบต./เทศบาล/อบจ. เทศบาลตำบลทับปุด
๔. ประวัติส่วนตัว
เกิดวันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๘ (อายุ ๓๗ ปี - เดือน)
อายุราชการ ๑๐ ปี ๒ เดือน - วัน
๕. ประวัติการศึกษา
- | คุณวุฒิและวิชาเอก
(ปริญญา) | วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา | สถาบัน |
|-------------------------------|-----------------------------|---------------------|
| นิติศาสมหาบัณฑิต (น.ม.) | ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ | มหาวิทยาลัยรามคำแหง |
| นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) | ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๑ | มหาวิทยาลัยรามคำแหง |
๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)
- | วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง/ระดับ | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|-------------------|------------------|----------------|------------------|
| ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ | นิติกร ๓ | ๘,๓๔๐ | เทศบาลตำบลทับปุด |
| ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ | นิติกร ๔ | ๑๓,๗๖๐ | เทศบาลตำบลทับปุด |
| ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ | นิติกร ๕ | ๒๐,๔๐๐ | เทศบาลตำบลทับปุด |
| ๑ มกราคม ๒๕๕๙ | นิติกรปฏิบัติการ | ๒๑,๑๔๐ | เทศบาลตำบลทับปุด |
| ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ | นิติกรชำนาญการ | ๒๓,๕๕๐ | เทศบาลตำบลทับปุด |

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
๑๒-๑๖ มี.ค.๕๕	๕ วัน	การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔ พ.ย.-๒๐ ธ.ค.๕๖	๔๕ วัน	การพัฒนาพนักงานกฎหมายท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๒ ต.ค.๖๔	๓ ชม. ๑๕ นาที	การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA)
๓ พ.ย.๖๔	๔ ชม. ๒๕ นาที	โครงการการเรียนรู้สู่การปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายท้องถิ่น (Local Law School for Junior Lawyers)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้าง เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

- (๑) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายและงานนิติการของเทศบาลตำบลทับปุด
- (๒) เจ้าหน้าที่โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย
- (๓) เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลทับปุด
- (๔) เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลทับปุด
- (๕) อนุกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคประจำเทศบาลตำบลทับปุด
- (๖) เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์อัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนเทศบาลตำบลทับปุด
- (๗) เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ยุติธรรมชุมชนเทศบาลตำบลทับปุด
- (๘) เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลตำบลทับปุด
- (๙) คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางละเมิด และการสอบสวนทางวินัย
- (๑๐) วิทยากรบรรยายความรู้ทางกฎหมายร่วมกับสำนักงานอัยการจังหวัดพังงา

๙. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป

- รอบการประเมิน ๒/๒๕๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
- รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
- รอบการประเมิน ๒/๒๕๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
- รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
- รอบการประเมิน ๒/๒๕๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
- รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น

๑๐. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)

ไม่มี

๑๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

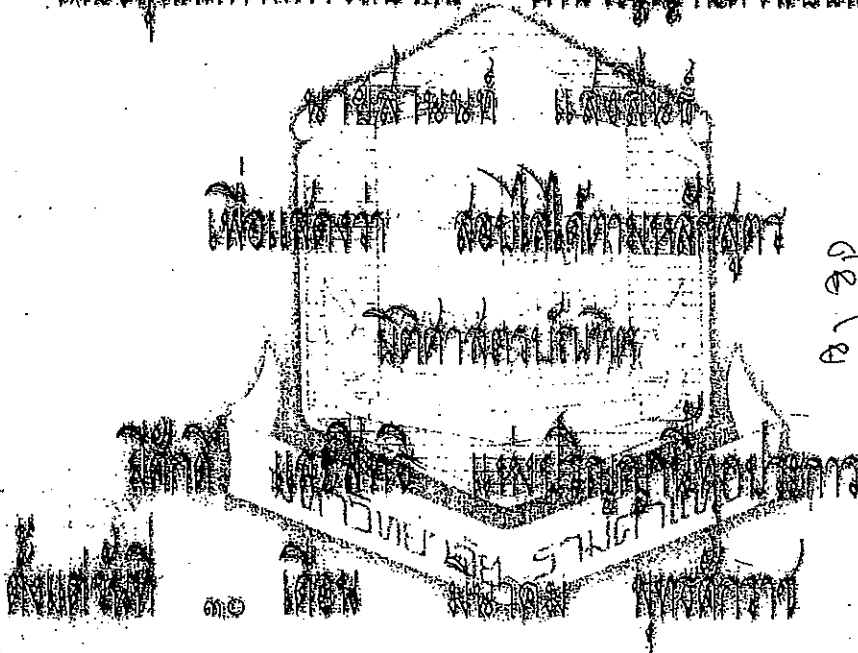
ชื่อใบอนุญาต ไม่มี

วันออกใบอนุญาต ไม่มี วันหมดอายุ ไม่มี



มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

โดยศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา สำนักงานอธิการบดี



๑๑/๑๑/๑๑
๑๑/๑๑/๑๑
๑๑.๑๑.๑๑

[Signature]
ศาสตราจารย์ ดร. [Name]

[Signature]
อธิการบดี

ศาสตราจารย์ ดร. [Name]
คณบดี

สำเนาถูกต้อง
[Signature]
(นายสนั่น สว่างสิทธิ์)
บิตกร



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โดยอนุมัติสภามหาวิทยาลัย ให้ปริญญาบัตรระดับนี้ไว้แก่

นายसानนท์ แสงสินธ์

เพื่อแสดงว่า สอบไล่ได้ตามหลักสูตร

นิติศาสตร์มหาบัณฑิต

มีศักดิ์ และสิทธิ แห่งปริญญานี้ทุกประการ

ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๑

อธิการบดี

ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

สำเนาถูกต้อง

อธิการบดี

5924013024
23 1256117015

(นายसानนท์ แสงสินธ์)

นิติกร

สำเนาถูกต้อง

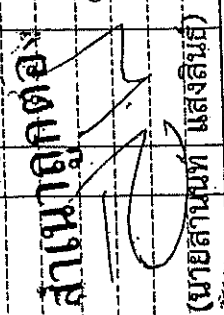
(นายसानนท์ แสงสินธ์)

นิติกร

12. ความผิดทางภาษี		
วันที่	ข้อ	คำสั่ง

13. ตำแหน่งและหน้าที่เงินเดือน				
วันที่	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		พนักงาน ประจำ
		รับ	รับ	
1 ต.ค. 58	วิศวกร	4	12,720 - ตามคำสั่งที่ 280/2558 ทอ. 1 ต.ค. 58 ตามคำสั่ง ทอ. 1 ต.ค. 58 ที่ 287/2558 นายวุฒิ สุนทรหัตถ์ ทอ. 20 ต.ค. 58 ปลัดเทศบาลตำบลทับปุด	U-NMM
11 ต.ค. 58	วิศวกร	5	21,140 - 110 ต.ค. 58 ที่ 110/2558 พนักงานราชการที่ 1 สัญญาจ้างที่ 110/2558 (ก่อนโอน) ตามคำสั่งนายวุฒิ สุนทรหัตถ์ ที่ 388/2558 ทอ. 20 ต.ค. 58 ปลัดเทศบาลตำบลทับปุด	U-NMM
1 ต.ค. 59	วิศวกร	6 ก.	21,140 - 110 ต.ค. 58 ที่ 110/2558 พนักงานราชการที่ 1 สัญญาจ้างที่ 110/2558 ตามคำสั่งที่ 405/2558 นายวุฒิ สุนทรหัตถ์ ทอ. 20 ต.ค. 58 ปลัดเทศบาลตำบลทับปุด	U-NMM
1 ต.ค. 59	วิศวกร	6 ก.	21,500 - 110 ต.ค. 58 ที่ 110/2558 ตามคำสั่งที่ 405/2558 ทอ. 20 ต.ค. 58 ปลัดเทศบาลตำบลทับปุด	U-NMM

วันที่	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		ตำแหน่ง ประจำ
		รับ	รับ	
1 ต.ค. 59	วิศวกร	6 ก.	21,500 - 110 ต.ค. 58 ที่ 110/2558 ตามคำสั่งที่ 405/2558 ทอ. 20 ต.ค. 58 ปลัดเทศบาลตำบลทับปุด	U-NMM
1 ต.ค. 59	วิศวกร	6 ก.	22,800 - 110 ต.ค. 58 ที่ 110/2558 ตามคำสั่งที่ 405/2558 ทอ. 20 ต.ค. 58 ปลัดเทศบาลตำบลทับปุด	U-NMM
1 ต.ค. 60	วิศวกร	6 ก.	22,600 - 110 ต.ค. 58 ที่ 110/2558 ตามคำสั่งที่ 405/2558 ทอ. 20 ต.ค. 58 ปลัดเทศบาลตำบลทับปุด	U-NMM
1 ต.ค. 60	วิศวกร	6 ก.	23,840 - 110 ต.ค. 60 ที่ 110/2560 ตามคำสั่งที่ 405/2560 ทอ. 20 ต.ค. 60 ปลัดเทศบาลตำบลทับปุด	U-NMM
28 พ.ย. 60	วิศวกร	7 ก.	23,800 - 110 พ.ย. 60 ที่ 110/2560 ตามคำสั่งที่ 405/2560 ทอ. 28 พ.ย. 60 ปลัดเทศบาลตำบลทับปุด	U-NMM
24 ต.ค. 61	วิศวกร	7 ก.	24,010 - 110 ต.ค. 61 ที่ 110/2561 ตามคำสั่งที่ 405/2561 ทอ. 24 ต.ค. 61 ปลัดเทศบาลตำบลทับปุด	U-NMM
1 ต.ค. 61	วิศวกร	7 ก.	24,010 - 110 ต.ค. 61 ที่ 110/2561 ตามคำสั่งที่ 405/2561 ทอ. 24 ต.ค. 61 ปลัดเทศบาลตำบลทับปุด	U-NMM

สำเนาถูกต้อง

(นายถนอมทิพย์ นสงสิริ)

บันทึก

ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป (เพิ่มเติม)

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายसानนท์ แสงสินธ์ ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) นิติกรชำนาญการ
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทับปุด
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลำดับที่	รอบการประเมิน	ผลการประเมิน (ระดับ)
๑.	รอบการประเมิน ๒/๒๕๖๕	ดีเด่น
๒.	รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๕	ดีเด่น
๓.	รอบการประเมิน ๒/๒๕๖๔	ดีเด่น
๔.	รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๔	ดีเด่น
๕.	รอบการประเมิน ๒/๒๕๖๓	ดีเด่น
๖.	รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๓	ดีเด่น

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการประเมิน)

(นายसानนท์ แสงสินธ์)

(ตำแหน่ง) นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต. (ผู้รับรอง)

(วัลลภ คำแหง)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(วันที่) ๓ ก.พ. ๒๕๖๕ /

แบบประเมินการค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่ง

๑. การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังการปรับปรุงตำแหน่ง

๑.๑ ข้อมูลค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น ก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง

ลำดับที่	รายการ	กรอบอัตรากำลัง		
		จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	ข้าราชการ	๓๒	๘,๒๗๑,๗๗๐	
๒.	ลูกจ้างประจำ	๒	๕๕๖,๘๔๐	
๓.	พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑,๘๘๗,๘๖๐	
๔.	ประโยชน์ตอบแทนอื่น		๒,๘๘๙,๒๙๕	
	รวมทั้งสิ้น		๑๓,๕๙๕,๗๖๕	

รายรับจริงตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน)	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคลากร (จ่ายจริง)		
๑๓,๘๗๕,๔๕๕.๐๕	๓,๙๔๕,๓๙๐.๕๕	๒๘.๔๓	

๑.๒ ข้อมูลค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น หลังการปรับปรุงตำแหน่ง

ลำดับที่	รายการ	กรอบอัตรากำลัง		
		จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	ข้าราชการ	๓๒	๘,๗๖๑,๐๑๐	
๒.	ลูกจ้างประจำ	๒	๕๕๖,๘๔๐	
๓.	พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑,๘๘๗,๘๖๐	
๔.	ประโยชน์ตอบแทนอื่น		๒,๙๖๒,๖๘๑	
	รวมทั้งสิ้น		๑๔,๑๕๘,๓๙๑	

รายรับจริงตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน)	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคลากร (จ่ายจริง)		
๑๓,๘๗๕,๔๕๕.๐๕	๔,๕๐๘,๐๑๖.๕๕	๓๒.๔๙	

ลงชื่อ.....

(นายการุณ ชูสังข์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลทับปุด

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส /ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ)

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายสานนท์ แสงสินธ์ ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) นิติกรชำนาญการ
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทับปุด
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญห หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่า มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลย หรือปล่อยทิ้งไว้ จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก	๑๕	๑๕ ✓
๒. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ของข้าราชการ	๑๕	๑๕ ✓
๓. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์	๑๕	๑๕ ✓

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๔. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- วิเคราะห์สาเหตุก่อนเสมอ เมื่อประสบปัญหาใด ๆ- วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๑๕	๑๕ ✓
<p>๕. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- ติดตามศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา- นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	๑๐ ✓
<p>๖. ความเสียสละ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- การอุทิศเวลาให้ทางราชการ- การช่วยเหลืองานส่วนรวม	๑๐	๑๐ ✓
<p>๗. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	๑๐ ✓

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๘. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐

หมายเหตุ

ดีมาก	หมายถึง	ได้คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม
ดี	หมายถึง	ได้คะแนน ๘๐ - ๘๙ % ของคะแนนเต็ม
พอใช้	หมายถึง	ได้คะแนน ๖๐ - ๗๙ % ของคะแนนเต็ม
ต้องแก้ไข	หมายถึง	ได้คะแนนน้อยกว่า ๖๐ % ของคะแนนเต็ม

สำหรับการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ต้องได้รับคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละที่กำหนดดังต่อไปนี้ จึงผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนระดับดี
๒. ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้คะแนนระดับดีมาก

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานโดยตรง)

- ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐.๐๐)
- ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ.....)
- (ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) ว่าที่ ร.ต.....

(วิมลศ คำแหง)

(ตำแหน่ง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(วันที่).....

/ 14 ก.พ. 2566 /

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(นายวรวิทย์ สุนทรทัต)

(ตำแหน่ง)

ปลัดเทศบาล

(วันที่).....

/ 14 ก.พ. 2566 /

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งในการประเมินคุณลักษณะ

(✓) ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล) เห็นด้วยกับการประเมิน ซึ่งเห็น เห็นด้วยกับตำแหน่ง
ที่แต่งตั้งให้มาในระดับชั้นชำนาญการพิเศษ

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อ)

(นายสุรศักดิ์ วงศ์น้อย)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

(นายสุวิชา จามพัฒน์)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

(นางสุพัตติ สุวรรณไชยศรี)

กรรมการ

(ลงชื่อ) วาที่ ร.ต.

(วัลลภ คำแหง)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

(นายวรวิทย์ สุนทรทัต)

ประธานกรรมการ

หลักเกณฑ์การประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของงานของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดองค์ประกอบการประเมินค่างาน ๔ ด้าน คือ

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ
๒. ความยุ่งยากของงาน
๓. การกำกับตรวจสอบ
๔. การตัดสินใจ

ทั้งนี้ ได้จำแนกหลักเกณฑ์การประเมินค่างานตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ รายละเอียดตามแบบ ขพ./ชช.
๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รายละเอียดตามแบบ อส.

เกณฑ์การตัดสิน

- | | | | |
|-------------------------------------|----------|----|-------------|
| ๑. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | ได้คะแนน | ๘๐ | คะแนนขึ้นไป |
| ๒. ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ | ได้คะแนน | ๙๐ | คะแนนขึ้นไป |
| ๓. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส | ได้คะแนน | ๘๐ | คะแนนขึ้นไป |

การพิจารณา คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งอาจใช้ประกอบการสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ประกอบการพิจารณาการให้คะแนนได้ หรือจะอ้างอิงจากบุคคลประกอบก็ได้

การประเมินค่างานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ</p> <p>() ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่ม ประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (๑๐-๑๕ คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (๑๖-๒๐ คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑-๒๕ คะแนน)</p> <p>(✓) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๖-๓๐ คะแนน)</p>	๓๐	๒๕	<p>ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่ค่อนข้างยาก เนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์</p>
<p>๒. ความยุ่งยากของงาน</p> <p>() เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน (๑๐-๑๕ คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (๑๖-๒๐ คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑-๒๕ คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (๒๖-๓๐ คะแนน)</p>	๓๐	๒๕	<p>เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์</p>

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>๓. การกำกับตรวจสอบ</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (๑-๕ คะแนน)</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (๖-๑๐ คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (๑๑-๑๕ คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (๑๕-๒๐ คะแนน)</p>	๒๐	๑๗.๕๐	<p>ยังได้รับบทตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการ</p>
<p>๔. การตัดสินใจ</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (๑-๕ คะแนน)</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (๖-๑๐ คะแนน)</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (๑๑-๑๕ คะแนน)</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (๑๕-๒๐ คะแนน)</p>	๒๐	๑๗.๕๐	<p>ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจที่คิดค้นโดยคิดค้นเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางแก้ไขวิธีการปฏิบัติงาน</p>
รวม	๑๐๐	๘๗	

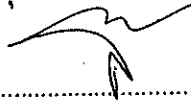
สรุปผลการประเมินค่างาน/ เหตุผล (นำผลคะแนนของกรรมการมารวมกันเพื่อหาค่าเฉลี่ย)


- ประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗ คะแนน
- เห็นควรปรับปรุงค่าคะแนนให้ สัมกับสภานระดับ ชำนาญการพิเศษ

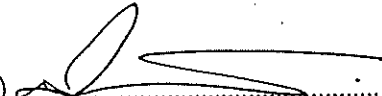
- (/) ผ่านการประเมิน
 () ไม่ผ่านการประเมิน

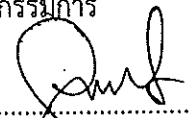
ความเห็นของคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง

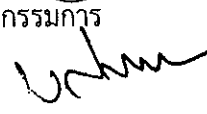
ได้ประเมินค่างานในการปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นของเลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินค่างาน

(ลงชื่อ) 
(นายสุรศักดิ์ วงศ์น้อย)
กรรมการ

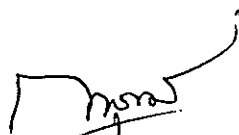
(ลงชื่อ) 
(นางสุพัตติ สุวรรณไชยศรี)
กรรมการ

(ลงชื่อ) 
(นายสุวิชา จามพัฒน์)
กรรมการ

(ลงชื่อ) 
(ว่าที่ ร.ต. วัลลภ คำสิงห์)
กรรมการ

(ลงชื่อ) 
(นายวรวุฒิ สุนทรทัต)
ประธานกรรมการ

- (/) เห็นด้วย ควรนำเสนอ ก.จ.จ.ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี
เหตุผล เป็นคดีกับกรมปลัด อบต.ท.ท.ท. ควรปรับไปอยู่ที่ อบต.ใหม่
- () ไม่เห็นด้วย กับคุณสมบัติ
เหตุผล.....

(ลงชื่อ) 
(นายการุณ ชูสังข์)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลทับปุด

สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลทับปุด
ที่ ๒๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ

โดยที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลตำบลทับปุด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ทำหน้าที่ประเมิน คุณลักษณะของบุคคลและประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ตามข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้ได้มาตรฐาน ตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.) กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงาพิจารณาและมีมติต่อไป และให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงาเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการ และหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงากำหนดดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายวรวิทย์ สุนทรทัต	ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทับปุด	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรศักดิ์ วงศ์น้อย	ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย (นิติกรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๘	กรรมการ
๓. นายสุวิชา จามพัฒน์	นิติกรชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลขุนทะเล	กรรมการ
๔. นางสุพัตติ สุวรรณไชยศรี	นิติกรชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลเขานิพันธ์	กรรมการ
๕. ว่าที่ ร.ต. วัลลภ คำแหง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทับปุด	กรรมการ
๖. นางวรรณวิภา ชาญชน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล) เทศบาลตำบลทับปุด	เลขานุการ

โดยทำหน้าที่ ...

โดยทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.) กำหนด โดยแบบให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

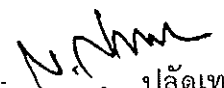
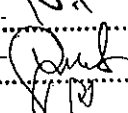
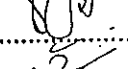
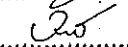
สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกรุณ ชูสังข์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลทับปุด


ปลัดเทศบาล
 หัวหน้ากอง
 หัวหน้างาน
 เจ้าหน้าที่

๓.๓.๑

เอกสารแนบ ๘



ศาลากลางจังหวัดพังงา
 รับเลขที่..... 16056
 วันที่..... ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๔
 เวลา.....

- A.บ.ท.
- กง.บ.ค.
- กง.ส.ส.
- กง.กม
- กง.ก.ง.

ที่ พง ๕๒๒๐๑/ ๗๒๓

สำนักงานเทศบาลตำบลลำแก่น
 อ.ท้ายเหมือง จ.พังงา ๘๒๒๑๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา
 รับเลขที่..... 9902
 วันที่..... ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๔ เวลา..... 13.49 น.

เรื่อง ขอความเห็นขอการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา)

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบความเห็นชอบ

เลขที่รับ..... 4498
 วันที่..... ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
 เวลา..... 14.53

ด้วยนางทิพวรรณ สุขสม ได้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลลำแก่น ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน โดยได้ยื่นคำขอตามแบบขอกลับเข้ารับราชการ พร้อมแนบเอกสารประกอบคำขอ ประวัติการรับราชการ และหนังสือรับรองความประพฤติจากส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลลำแก่น ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนางทิพวรรณ สุขสม ผลปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน จึงขอความเห็นชอบใน การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ รายนางทิพวรรณ สุขสม ซึ่งขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท สังกัดเทศบาลตำบลลำแก่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเฉลิมศรี แพใหญ่)
 นายกเทศมนตรีตำบลลำแก่น

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
 โทร. ๐ ๗๖๕๕ ๕๐๘๔
 โทรสาร. ๐ ๗๖๕๕ ๕๐๖๒
 เว็บไซต์ www.lamkean.go.th

“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

บัญชีสรุปรายละเอียดการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ รายงานทิพวรรณ สุขสม

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับการรับราชการก่อนหน้าและการลาออกจากราชการ	๒. ข้อมูลเกี่ยวกับการขอกลับเข้ารับราชการ
<ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ - เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ - อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท - สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลลำแก่น - บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ - ลาออกจากราชการโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลลำแก่น ที่ ๑๓/๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งกรณีขอลาออกจากราชการ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ (มติ ก.ท.จ.พังงา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓) - เหตุผลในการลาออกฯ : ประกอบอาชีพส่วนตัว - ภูมิลำเนา : บ้านเลขที่ ๒๕/๑๔ ม.๑ ต.ลำแก่น อ.ท้ายเหมือง จ.พังงา 	<ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ - เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ - อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท - สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลลำแก่น - ขอกลับเข้ารับราชการตามแบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. การตรวจสอบตามข้อกำหนด/ประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	
<p>๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศฯ</p>
<p>๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ไม่มีโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศฯ</p>
<p>๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ได้ยื่นคำขอตามแบบขอกลับเข้ารับราชการ โดยแนบเอกสารประกอบคำขอ ประวัติการรับราชการและหนังสือรับรองความประพฤติจาก อปท. ที่เกี่ยวข้อง ตามประกาศฯ</p>
<p>๓.๔ การตรวจสอบตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยเทศบาลตำบลลำแก่น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันหรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนี้หรือขึ้นบัญชีหรือได้ร้องขอใช้บัญชี กสณ. - เมื่อบรรจุนางทิพวรรณ สุขสม กลับเข้ารับราชการ เทศบาลตำบลลำแก่น มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๓๖.๖๔
<p>๓.๕ การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน <p>๓.๕ กรณีคุณวุฒิ ปริญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นางทิพวรรณ สุขสม มีคุณวุฒิบัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี จากมหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ โดยสำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๔๕

ลงชื่อ.....
 (นางสาวเฉลิมศรี แพใหญ่)
 นายกเทศมนตรีตำบลลำแก่น

บัญชีสรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้กลับเข้ารับราชการ
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดพังงา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	รายละเอียด	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
ก. คุณสมบัติทั่วไป				
๑	มีสัญชาติไทย	/		
๒	มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี	/		
๓	เป็นผู้เชื่อมโยงในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ	/		
ข. ลักษณะต้องห้าม		เป็น	ไม่เป็น	
๑	เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง		/	
๒	เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด		/	
๓	เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตราฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์วิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น		/	
๔	เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม		/	
๕	เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง		/	
๖	เป็นบุคคลล้มละลาย		/	
๗	เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ		/	
๘	เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ		/	
๙	เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์วิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น		/	
๑๐	เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์วิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น		/	
๑๑	เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ		/	

บัญชีสรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้กลับเข้ารับราชการ (ต่อ)
 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
 บุคคลของเทศบาล แกไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
 จังหวัดพังงา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	รายละเอียด	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
๑๒	ไม่มีโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง กำหนด โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔		/	
เอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง				
	สำเนาหนังสือสถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง ที่ ตข.๐๐๒๓(พง).(๑๒).๓ /๕๑๔๑ เรื่อง แจ้งผลการตรวจประวัติบุคคล ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕			
	สำเนาหนังสือเทศบาลนครภูเก็ต ที่ ภก ๕๒๐๒๙/๗๒๖๐ เรื่อง ขออนุญาตรับรอง ความประพฤติ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕			

ลงชื่อ.....

(นางสาวเฉลิมศรี แพใหญ่)

นายกเทศมนตรีตำบลลำแก่น



เลขประจำตัว 4331500254

มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

19/1 ถนนเพชรเกษม หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160

ใบรายงานผลการศึกษา

ชื่อ นางสาวกมลวรรณ สว่างวรรณ

วันขึ้นทะเบียน 6 มิถุนายน 2543

วัน เดือน ปีเกิด 26 มีนาคม 2524

ภูมิลำเนาเดิม ห้างงา

ศาสนา พุทธ สัญชาติ ไทย

วุฒิการศึกษาเดิม ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

คณะ บริหารธุรกิจ

วิชาเอก การบัญชี

วิชาโท _____

วุฒิสำเร็จการศึกษา บัญชีบัณฑิต

วันสำเร็จการศึกษา 3 มีนาคม 2545

วันที่ออกจากรายการศึกษาลาย 3 มีนาคม 2545

ระดับคะแนน

- A ดีเยี่ยม = 4.0
- B+ ดีมาก = 3.5
- B ดี = 3.0
- C+ พอใช้ = 2.5
- C ผ่าน = 2.0
- D+ อ่อน = 1.5
- D อ่อนมาก = 1
- F ตก = 0
- W ออมนะเรียน
- I ผลสอบไม่สมบูรณ์
- S การเรียนเป็นกิจวัตร
- U การเรียนไม่เป็นกิจวัตร

(ลงนาม)..... นายทะเบียน

(นายวิชัย รัตมรงค์)

ออกให้วันที่ 9 เมษายน 2545

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต	ระดับคะแนน	ชื่อวิชา	รหัสวิชา	หน่วยกิต	ระดับคะแนน
บข113	ภาค 1 ปีการศึกษา 2543 การบัญชีการเงิน	3	A	บข305	กศด.บัญชี	3	D+
บข303	ระบบบัญชี	3	B	บข308	กศด.ระบบและควบคุมภายใน	3	A
บข204	หลักเศรษฐศาสตร์ 1	3	B	บข402	การบัญชีขั้นสูง 2	3	B
บข219	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	3	A	บข404	การรายงานทางการเงินและการวิเคราะห์	3	B
บข301	สถิติธุรกิจ 2	3	B	บข218	หลักกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ 1	3	B
บข101	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	3	B		18 18 85 3.00 3.14		
บข111	จิตวิทยาทั่วไป	3	B		ผลการรายงานผลการศึกษา		
	21 21 21 3.28 3.28						
	ภาค 2 ปีการศึกษา 2543						
บข202	การบัญชีขั้นสูงและทุน	3	B+				
บข306	ระบบบัญชีสากลและภาษี	3	C				
บข205	หลักเศรษฐศาสตร์ 2	3	B+				
บข206	การวิเคราะห์เชิงปริมาณ	3	A				
บข304	กฏกึ่งอากร	3	B				
บข103	คณิตศาสตร์ 2	3	D+				
บข120	กบดอังกฤษ 4	2	B+				
	20 20 41 2.97 3.13						
บข201	การบัญชีลับบริษัท	3	B+				
บข110	ศรกรวิชาช่างเบื้องต้น	3	A				
	6 6 47 3.75 3.21						
	ภาค 1 ปีการศึกษา 2544						
บข301	การบัญชีขั้นสูง 1	3	B+				
บข304	การบัญชีภาษีอากร	3	B+				
บข401	การบัญชีขั้นสูง 1	3	B+				
บข202	การเงินธุรกิจ	3	A				
บข203	หลักเศรษฐศาสตร์	3	B				
บข302	กฏอากรทางจัด	3	C				
บข122	กบดอังกฤษ 6	2	C				
	20 20 67 3.12 3.18						
บข302	การบัญชีขั้นสูง 2	3	A				
	ภาค 2 ปีการศึกษา 2544						

คำแนะจากห้อง
T/P
(นางวิภาวรรณ สว่างวรรณ)

หน่วยกิตที่ผ่านตามหลักสูตร 85
หน่วยกิตที่สอบได้ 85
ระดับคะแนนเฉลี่ยสะสม 3.14
(หน่วยที่ 1 ไม่ผ่าน 1 หน่วย)

การสำเร็จการศึกษา ต้องสอบได้รายวิชาและทราหน่วยกิตครบถ้วนตามหลักสูตร และได้รับคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตรไม่ต่ำกว่า 2.00

การให้ปริญญาเกียรตินิยม
ปริญญาเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง เป็นผู้ที่ได้คะแนนเฉลี่ยสะสมตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป ไม่เคยสอบวิชาใดได้สัญลักษณ์ D หรือ F
ปริญญาเกียรตินิยมอันดับสอง เป็นผู้ที่ได้คะแนนเฉลี่ยสะสมตั้งแต่ 3.25 ขึ้นไป ไม่เคยสอบวิชาใดได้สัญลักษณ์ F.

ใบรายงานผลการศึกษานี้จะสมบูรณ์เมื่อมีเลขที่ลงทะเบียนเรียนพร้อมประกอบใบรายงานผลของมหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยเอเซียอาคเนย์

โดยอนุมัติจากทบวงศึกษา ให้มีปริญญาตรีตามแบบแก้ไข

นางสาวทิพวรรณ ดวงสุวรรณ

กำเนิดสุโขทัย

เพื่อแสดงว่าได้ศึกษาสำเร็จตามหลักสูตร

[Signature]

บัญชีบัณฑิต

(นางทิพวรรณ สุวรรณ)

มีศักดิ์และสิทธิ์แห่งปริญญาตรีทุกประการ

ตั้งแต่วันที่ ๓

เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๔๕

๒๐

[Signature]

คณบดี

[Signature]

อธิการบดี

นายกสภามหาวิทยาลัย



ใบรับรองแพทย์

เลขที่ MCW6500522

ส่วนที่ ๑ ของผู้ขอรับใบรับรองสุขภาพ

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว นางทิพวรรณ สุขสม เลขที่ทั่วไป 640113459
สถานที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้) เลขที่ 25/14 หมู่ที่ 1 ตำบล/แขวง ลำแก่น อำเภอ/เขต ท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

หมายเลขบัตรประชาชน 3820600038545 ข้าพเจ้าขอใบรับรองสุขภาพโดยมีประวัติสุขภาพ

- ๑. โรคประจำตัว ไม่มี มี(ระบุ)
- ๒. อุบัติเหตุและผ่าตัด ไม่มี มี(ระบุ)
- ๓. เคยรับการรักษาในโรงพยาบาล ไม่มี มี(ระบุ)
- ๔. ประวัติอื่นที่สำคัญ

ลงชื่อ นางทิพวรรณ สุขสม วันที่ 25 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565
(นางทิพวรรณ สุขสม) (ในกรณีเด็กที่ไม่สามารถรับรองตนเองได้ให้ผู้ปกครองลงนามรับรองแทนได้)

ส่วนที่ ๒ ของแพทย์

สถานที่ตรวจ โรงพยาบาลท้ายเหมืองชัยพัฒนา วันที่ 25 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง (๑) นายพันธกานต์ วีระเวทสกุล

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมเลขที่ ๖64964

สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรโรงพยาบาล โรงพยาบาลท้ายเหมืองชัยพัฒนา เลขที่ 166 ถ.เพชรเกษม หมู่ที่ 9 ตำบลท้ายเหมือง อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา 82120

ได้ทำการตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว นางทิพวรรณ สุขสม

แล้วเมื่อวันที่ 25 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565 มีรายละเอียด ดังนี้

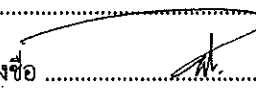
น้ำหนัก 68 กิโลกรัม, ความสูง 168 เซนติเมตร, ความดันโลหิต 123/73 มม.ปรอท, ชีพจร 83 ครั้ง/นาที

สภาพร่างกายทั่วไป อยู่ในเกณฑ์ ปกติ ผิดปกติ(ระบุ)

ขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ปรากฏอาการของโรคจิตหรือจิตฟั่นเฟือน หรือปัญญาอ่อน ไม่ปรากฏอาการของการติดยาเสพติดให้โทษ และอาการของโรคพิษสุราเรื้อรัง และไม่ปรากฏอาการและอาการแสดงของโรคต่อไปนี้

- (๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๒) วัณโรคในระยะอันตราย
- (๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (๔) (ถ้าจำเป็นต้องตรวจหาโรคที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้รับการตรวจให้ระบุข้อนี้)

สรุปความเห็นและข้อแนะนำของแพทย์ (๒) สุขภาพปกติ

ลงชื่อ นายพันธกานต์ วีระเวทสกุล (นายพันธกานต์ วีระเวทสกุล) 



- หมายเหตุ
- (๑) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
 - (๒) ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใด ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ ๑ เดือนนับแต่วันที่ตรวจร่างกาย
 - (๓) ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้จะสมบูรณ์เมื่อประทับตราโรงพยาบาลท้ายเหมืองชัยพัฒนา

นางสาวมุสตี มีเดชา
นักทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง



ที่ ภก ๕๒๐๒๙/ นว ๒๖๖๐

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต
ถนนนริศร ภก ๘๓๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอนหนังสือรับรองความประพฤติ

เรียน นางทิพวรรณ สุขสม

อ้างถึง หนังสือขอหนังสือรับรองความประพฤติ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรับรองความประพฤติ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง นางทิพวรรณ สุขมาก อยู่บ้านเลขที่ ๒๕/๑๔ หมู่ที่ ๑ ตำบลลำแก่น อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา แจ้งความประสงค์ขอนหนังสือรับรองความประพฤติระหว่างรับราชการ เมื่อครั้งเคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ๒ สังกัดงานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เพื่อประกอบการขอกลับเข้ารับราชการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เทศบาลนครภูเก็ต จึงมีหนังสือรับรองความประพฤติ เพื่อใช้ประกอบการขอกลับเข้ารับราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ อังคณาพิลาส)
นายกเทศมนตรีนครภูเก็ต

สำเนาถูกต้อง

๒๖
(นางสาวสุสติ มีเดชา)
นักทรัพยากรบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐ ๗๖๒๑ ๒๑๙๖ ต่อ ๖๐๗

โทรสาร ๐ ๗๖๒๑ ๓๓๗๔

“ภูเก็ตสามัคคี ร่วมใจภักดี รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์”

ที่ ส.พ.๐ ๐๑๕๒๒๐๖๑๖



ที่ ภก ๕๒๐๒๙/๗๒๕๙

สำนักงานเทศบาลนครภูเก็ต
ถนนนริศร ภก ๘๓๐๐๐

หนังสือรับรองความประพฤติ

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นางทิพวรรณ สุขสม ได้เคยรับการบรรจุและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ สังกัดงานการเงินและบัญชี
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต
เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ สังกัด
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำแก่น อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒
รวมระยะเวลา ๓ ปี

ทั้งนี้ ขอรับรองว่า นางทิพวรรณ สุขสม เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ปฏิบัติหน้าที่
ระหว่างรับราชการด้วยความริษะอุตสาหะ มีความรู้ความสามารถและโอนไปสังกัดกองคลังองค์การบริหาร
ส่วนตำบลลำแก่น อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา โดยไม่มีความผิดทางวินัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสาโรจน์ อังคณาพิลาส)
นายกเทศมนตรีนครภูเก็ต

สำเนาถูกต้อง

๒๖
(นางสาวสุสติ มีเดชา)
นักทรัพยากรบุคคล


บัตรประชาชน Thai National ID Card
 Identification Number 3 8206 00038 54 5

นางสาวทิพวรรณ สุขสม
 Name Mrs. Tippawan
 Last name Sukson
 เกิดวันที่ 26 มี.ค. 2524 Date of Birth 26 Mar. 1981
 สัญชาติ ไทย Nationality Thai
 ที่อยู่ 25/14 หมู่ที่ 1 ต.ลำไทร อ.ลำไทร จ.สุพรรณบุรี
 0.10001
 0 พ.ค. 2558 01 APR 2015 Date of Issue
 26 มี.ค. 2567 26 Mar. 2024 Date of Expiry
 0206-03-10091120




ทำบัตรถูกต้อง

OK

(นางทิพวรรณ สุขสม)

BORA-8.3-04


 THAILAND
 012-094855-10

ใบสำคัญการสมรส

แสดงว่า

นายภานุรัตน์ สุขสม

สาขาอุบลชัย

กับ

นางสาวทิพวรรณ คั่งสุวรรณ

(นางทิพวรรณ กิจ)

ได้จดทะเบียนสมรส

อำเภอท้ายเหมือง

ณ สำนักทะเบียน

พังงา

จังหวัด

เลขทะเบียนที่ ๑๑๕/๑๒๑๖๕

เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

พ.ศ.

ปลัดอำเภอ (นายต่อปรี ฟูไชย)
ผู้บังคับการ (นางทิพวรรณ กิจ) สาขาวรรณการแทน
นายอำเภอท้ายเหมือง
นายทะเบียน

540153736



เลขที่ ๑๑๘/๒๕๕๕

แบบ ข.๕

หนังสือสำคัญแสดงการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อสกุล

น.ส.ทิพวรรณ ดั่งสุวรรณ

สำนักงานต๋อง

เลขประจำตัวประชาชน

๓-๘๒๐๖-๐๐๐๓๘-๕๕-๕

อยู่บ้านเลขที่ ๓๔/๗ หมู่ ๑ ตำบลลำแก่น

อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

ทิพวรรณ จุฑามาศ

บิดาชื่อ ผลดี

มารดาชื่อ อูทิศ

ได้ขอเปลี่ยนชื่อสกุลเป็น " สุขสม "

กรณี การสมรส

นายทะเบียนได้อนุญาตตามคำขอที่ ๒๖๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๕

จึงออกหนังสือสำคัญนี้ให้ไว้เป็นหลักฐาน

ที่ว่าการอำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

ออก ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๕



ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) รักษาการแทน
นายทะเบียนอำเภอ

ประทับตราประจำตำแหน่งเป็นสำคัญ



คำสั่งเทศบาลตำบลลำแก่น

ที่ ๑๗ /๒๕๖๔

เรื่อง ให้นักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง กรณีขอลาออกจากราชการ

ด้วยพนักงานเทศบาล รายนางทิพวรรณ สุขสม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลลำแก่น อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ชั้น ๓๒,๔๕๐.- บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงให้นักงานเทศบาล รายนางทิพวรรณ สุขสม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ พ้นจากตำแหน่ง กรณีขอลาออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศักดิ์ดา จันทร์ดำ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลลำแก่น

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวมุสตี มีเดชา)
นักทรัพยากรบุคคล



เทศบาลตำบลลำแก่น
 เลขรับที่ ๑๕๖๗
 วันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๖:๒๐/๖

ที่ ตช.๐๐๒๓.(พง).(๑๒).๓/๕๑๔๑

สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง
 อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา
 โทร ๐๗๖-๕๗๑๗๙๙

เทศบาลตำบลลำแก่น

สบ. อภรรณี วัฒนกุล

กองคลัง

กองช่าง

กองเรียน

กองการศึกษา

สาธารณสุข

สวัสดิการสังคม

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการตรวจประวัติบุคคล

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลลำแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลประวัติบุคคลจำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ท่านได้ส่งตัว นางทิพวรรณ สุขสม อยู่บ้านเลขที่ ๒๕/๑๔ หมู่ที่ ๑ ตำบลลำแก่น อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา มาทำการพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติ บัดนี้ ผลการตรวจสอบประวัติของ บุคคลดังกล่าว

แล้วผลปรากฏว่า ไม่พบประวัติ

จึงขอส่งผลประวัติของบุคคลดังกล่าวให้ท่านเพื่อประกอบการพิจารณาในการบรรจุเข้ารับราชการของบุคคลดังกล่าวต่อไป

เรียน นายเทศมนตรีตำบลลำแก่น

ขอแสดงความนับถือ

- เลขที่ประกอบหนังสือราชการ
- หัวข้อเอกสารตรวจประวัติบุคคล

พันตำรวจโท

(ชัยยุทธ บุญใหญ่)

นางทิพวรรณ สุขสม

รองผู้กำกับ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง

นางสาวเฉลิมศรี แพ้ใจอยู่
 นายกเทศมนตรีตำบลลำแก่น

โทรแจ้ง
 ๗ พ.ย. ๒๕๖๕

๗ พ.ย. ๒๕๖๕

เห็นชอบพิจารณาแล้ว จึงขอส่งต่อไป

(นางสาวมุสดี มีเดชา)
 นักทรัพยากรบุคคล
 ๗ พ.ย. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวมุสดี มีเดชา)
 นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวสุวิทย์ ไชยรักษ์)
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
 ๗ พ.ย. ๒๕๖๕

สิบเอก

(สิทธกานต์ ปิณฑุลาอินแก้ว)
 รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
 ปลัดเทศบาล

โทรแจ้ง
 ๗ พ.ย. ๒๕๖๕

๗ พ.ย. ๒๕๖๕

(นางสาวสุวิทย์ ไชยรักษ์)
 ๗ พ.ย. ๒๕๖๕

กองทะเบียนประวัติอาชญากร

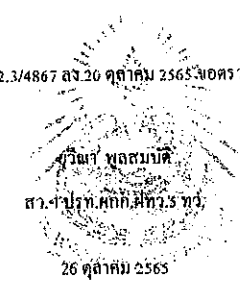
ผลการตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ ผู้ขออนุญาต สมัครงาน ฯลฯ



เลขประจำตัว 3820600038545 ชนิดบัตร บัตรประจำตัวประชาชน	 * 6 8 7 3 6 5 0 0 0 3 0 5 0 *
เพศ <input type="checkbox"/> ชาย <input checked="" type="checkbox"/> หญิง นาง ทิพวรรณ สุขสม ชื่อ นามสกุล เกิดวันที่ 26 เดือน 11 พ.ศ. 2524 ที่อยู่วัด ไทย พ.ศ. ไทย สูง 168 ซม. สัญชาติ ไทย 68 กก. รูปร่าง สั้นท้วม ไม่หนัก ดำแดง ตำแหน่ง/กิจการ/อาชีพ ลักษณะและนิสัยอันเป็นที่น่าสังเกต ภูมิลำเนา 25/14 ม.1 ต.สามก่น อ.พายเหมือง จ.พังงา อาชีพ ศาสนา สถานที่ทำงาน นายผลดี ดวงสุวรรณ นางอุทิศ ดวงสุวรรณ ชื่อบิดา นายภาพรดี สุขสม ชื่อภรรยา/สามี ลงชื่อ ส.ต.ต. กิตติพัฒน์ วงศ์อากนิษฐ์ ผู้บันทึก ตำแหน่ง ผบ.หมู่(ป)ศก.พายเหมือง	พฐ.จว.พังงา ศพฐ.8 ตรวจสอบประวัติเพื่อเข้ารับราชการ ของหน่วยงาน อบต.สามก่น ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติ ร.ต.หญิง สันหา ขำขาว ผู้ตรวจ พ.ต.ท.ทอง นารินทร์ พิตรศิลป์ ผู้รับรอง วันที่ 26 ตุลาคม 2565
	ลายมือชื่อ เจ้าหน้าที่ผู้พิมพ์ลายนิ้วมือ ส.ต.ต. กิตติพัฒน์ วงศ์อากนิษฐ์ ชื่อ นามสกุล ลงชื่อ ส.ต.ต. ลายมือชื่อ

1. นิ้วหัวแม่มือขวา	2. นิ้วชี้ขวา	3. นิ้วกลางขวา	4. นิ้วนางขวา	5. นิ้วก้อยขวา
10. นิ้วก้อยซ้าย	9. นิ้วนางซ้าย	8. นิ้วกลางซ้าย	7. นิ้วชี้ซ้าย	6. นิ้วหัวแม่มือซ้าย

ที่ โทร 0032.361/132998
เขียน หัวหน้า พฐ.จว.พังงา ศพฐ.8
ตามหนังสือ กำนที่ 0023(พง).12.3/4867 ลง 20 ตุลาคม 2565 ขอตรวจสอบประวัติฯ ทว. ของส่งผลการตรวจสอบ รวมเอกสาร 1 แผ่น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
พ.ต.ต.หญิง



ขอรับรองว่าเอกสารฉบับนี้ได้พิมพ์จากระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ
พันตำรวจตรีหญิง (นุรี ฤทธิรงค์)
สารวัตรพิเศษในจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน
นักวิทยาศาสตร์ (สบ ๔) พิสูจน์หลักฐานจังหวัดพังงา
31 ตุลาคม 2565

(นางสาวมุสตี มีเดชา)
นักทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ
กองทะเบียนประวัติอาชญากร แจ้งผลการตรวจสอบประวัติลายนิ้วมือไป ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ 32 การพิมพ์ลายนิ้วมือ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2561 บทที่ 4 ข้อ 1 และ ข้อ 4
เอกสารฉบับนี้พิมพ์จากระบบคอมพิวเตอร์จึงฉบับ ต้องไม่มีรอยขีดข่วนต่อเติมแก้ไขเปลี่ยนแปลงใดๆ

เอกสารแนบ ๙

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่ง ก.ท.จ. พังงา ให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชี กสธ. ครั้งที่ ๑๒
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด
๑.	นางสาวกฤตลักษณ์ สุขศีล	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการท่องเที่ยว) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐ บาท	สำนักปลัด ทต.ตะกั่วป่า
๒.	นางสาวธัญชนก สามทอง	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยทักษิณ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๒	๑๕,๐๖๐ บาท	สำนักปลัด ทต.ทับปุด